

Dans le cadre de la loi Avenir du 5 septembre 2018 qui vise à supprimer les écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes, AÉSIO Santé Sud Rhône-Alpes communique aujourd'hui son index d'égalité femmes/hommes.

En nous appuyant sur le décret publié le 8 janvier 2019, nous avons calculé les points obtenus pour les 5 indicateurs légaux à savoir :

- Écarts de salaire entre les femmes et les hommes : 37/40
- Écarts d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes ayant été augmentés hors promotion : 20/20
- Écarts de promotions entre les femmes et d'homme : 15/15
- Augmentation de salaires des femmes à leur retour de congé de maternité : non calculable au sein de nos structures
- Nombres de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations : 10/10

Le total des indicateurs pour AÉSIO Santé Sud Rhône-Alpes s'élève à 96/100 pour l'année 2021.

96/100

Index égalité femmes/hommes
chez AÉSIO Santé Sud Rhône-Alpes en 2021



SUD RHÔNE-ALPES

SOIGNER, ACCOMPAGNER, INNOVER